

## PHASE

### PLANUNGS- PROZESS



### UMSETZUNGS- PROZESS



### LERN- PROZESS



### STABILISIERUNGS- PROZESS



## KONZEPT

### RAHMEN SCHAFFEN

Mensch, Gruppe,  
Team,  
Organisation  
sensibilisieren



Management-System  
analysieren  
(Aufbau-/Ablauf-  
organisation)

### PROJEKT DEFINIEREN

Mensch, Gruppe,  
Team und  
Organisation  
befähigen



Management-System  
aufbauen/ergänzen/  
verbessern

### VEREINBARTE „SPIELREGELN“ FIXIEREN

Mensch, Gruppe,  
Team und  
Organisation:  
Wirkung der Veränderung  
prüfen/mit Zielen  
abgleichen/Lernen



Management-System  
prüfen/mit Zielen  
abgleichen/Lernen

### REVIEW DURCHFÜHREN

Maßnahmen-Ableitung  
Maßnahmen-Bündelung  
Maßnahmen-Management  
Erfolg feiern

### NÄCHSTEN ZYKLUS VORBEREITEN

### RAHMEN SCHAFFEN

## ERGEBNISSE

Ist-Situation ist geklärt  
Werte/Werthaltigkeit,  
Reputation ist erarbeitet  
notwendige Nachhaltigkeit  
ist bekannt  
Projektziele sind definiert  
Betroffene sind sensibilisiert

Interesse/Begeisterung  
ist geweckt  
Veränderung ist  
moderiert  
Weg zur Nachhaltigkeit  
ist eingeschlagen

Ergebnisse sind  
mit Zielen abgeglichen  
Wirkung ist festgestellt  
Prognosen zur zukünftigen  
Nachhaltigkeit sind erstellt

Erfolg ist abgesichert  
weitere Verbesserungen  
sind fixiert  
Erfolg ist kommuniziert  
Achtsamkeit auf weitere  
Chancen ist sensibilisiert  
Achtsamkeit auf weitere  
Anpassungen ist sensibilisiert